

最新! 就業規則改定 および 労働条件変更実務

～重要判例・裁判例から紐解く、労務トラブル防衛策～

最新判例・裁判例の分析から、判決の勝敗を分けた就業規則の分岐点を紐解くセミナーです。予防法務の観点から就業規則の不備とそれを補う具体策を提示します。さらに、時代の変化に対応した、適法かつ円滑な労働条件の不利益変更の手続きと実務対応を解説します。

こんな方におすすめ

法改正や最新動向を踏まえ、実務に活かせる情報を得たい人事労務担当者、実務担当者など

日時

令和9年 2月10日(水)
10:00～16:30

受講方法

① 会場受講

ウインクあいち
(愛知県産業労働センター)
あいち労働総合支援フロア(17階)
セミナールーム
名古屋市中村区名駅四丁目4-38

② WEB受講
(ライブ配信のみ)

Zoomウェビナー使用
(Zoomアカウント不要、スマホ受講可)

受講料

10,000円/名(消費税込) ※録画・録音は禁止。
複数人で視聴する場合は人数分の申込み必須。

講師

石寄・山中総合法律事務所
パートナー弁護士 平井 彩氏



2006年 東北大学教育学部 卒業
2009年 慶應義塾大学法科大学院 修了
2010年 新司法試験合格
2011年 司法修習終了(新第64期)、弁護士登録(第一東京弁護士会)
2012年 石寄・山中総合法律事務所入所
2019年3月 ヴァイスパートナー就任
2023年1月 パートナー就任

『就業規則の法律実務(第6版)』(中央経済社・2024年・共著)
『労働行政対応の法律実務』(中央経済社・2014年・共著)
『懲戒権行使の法律実務(第2版)』(中央経済社・2013年・共著)
『賃金規制・決定の法律実務』(中央経済社・2012年・共著)

お申込み・講座詳細は
こちらから



左記の二次元コードよりインターネットでお申込みください。

※お申込み頂きました個人情報(氏名・住所等)は、お問合わせや案内文書の送付、返信、本人確認のために使わせて頂きます。これらの目的以外には、一切使用しません。(協会個人情報保護規程第4条に基づき取り扱います。)
※後日、受講証・適格請求書等をお送り致します。お申込み後2週間を過ぎても届かない場合は、お手数ですがご連絡ください。

講義内容

※講義内容は変更になることがあります。

1 就業規則に関する基礎知識

2 試用期間

●試用期間中に体調不良で欠勤を始めた従業員への対応は?

3 休職

●就業規則の休職期間を短縮したい
●休職期間満了で退職とする場合の注意点

4 解雇・退職

●音信不通社員を自然退職させる際の注意点
●解雇中の賃金を請求するには就労の意思が必要?

5 労働時間

●変形労働時間制を就業規則で定める際の注意点
●労使協定締結時の従業員代表の選出方法

6 異動(降格)

●「降格することがある」との規定だけでローパフォーマーを降格できるか

7 賃金

●査定により基本給を引き下げの際の注意点は?
●管理監督者性が否定された場合に役職手当の返還を求めたい
●配偶者手当を子ども手当に変更したい
●固定残業代を廃止するには

8 同一労働同一賃金

●判例・裁判例・ガイドラインにおける「不合理な待遇差」とは
●不合理な待遇差をどのようにして解消するか

9 カスタマーハラスメント

●カスタマーハラスメント・求職者ハラスメントをどう就業規則に定めるか

【お問合せ】キャリアサポートセンターあいち(労働教育)
(公益財団法人 愛知県労働協会)

☎052-485-7154 ✉rodo@ailabor.or.jp

🌐https://ailabor.or.jp/rodo/



LINE公式アカウント

各種セミナー・講座の
申込受付開始情報をお届け!



メールマガジン

各種セミナー・講座の
定期的な開催情報・
リマインド情報をお届け!



【主催】公益財団法人 愛知県労働協会 【後援】愛知県・愛知県労働者福祉協議会