

5日間集中**トラブルを防ぐ**

ダイバーシティ時代の 労務管理

**～副業・柔軟な働き方・育児・LGBTQ・
高齢者雇用の実務対応～**

人材の確保・定着が経営課題となる中、副業・兼業、テレワーク、育児との両立、LGBTQ、高齢者雇用など、企業には多様な人材・多様な働き方への対応が求められています。もっとも、その対応を誤れば、ハラスメントや不利益取扱いをめぐる労使トラブルに直結しかねません。本講座では、使用者側で労働事件を扱う弁護士5名が、最新の法改正動向と裁判例を踏まえ、ダイバーシティ推進の各場面で人事担当者が押さえるべき制度設計と実務対応のポイントを、5日間で体系的に解説します。

開催
方法**WEB受講****見逃しアーカイブ配信対応!**

(Zoomウェビナー使用)

受講料

5日間**15,000円/名** (税込)

令和9年

1/19 火

18:30～20:30

ダイバーシティ推進を支える労働法制の全体像
～法改正動向と副業・兼業の実務～杜若経営法律事務所 弁護士 **向井 蘭** 氏

令和9年

1/26 火

18:30～20:30

多様な働き方を支える柔軟な労働時間制度の実務
～事業場外みなし・テレワーク・フレックスタイムの適法な運用とリスク対応～杜若経営法律事務所 弁護士 **岡 正俊** 氏

令和9年

2/2 火

18:30～20:30

妊娠・出産・育児をめぐる労務管理
～裁判例と通達で読み解く、マタハラ・パタハラ予防の実務～杜若経営法律事務所 弁護士 **佐藤 浩樹** 氏

令和9年

2/9 火

18:30～20:30

LGBTQと労務管理
～多様な性への理解と実務対応～杜若経営法律事務所 弁護士 **釋 英導** 氏

令和9年

2/16 火

18:30～20:30

高齢者雇用のリスクマネジメント実務
～トラブルを未然に防ぐ制度設計と場面別対応～杜若経営法律事務所 弁護士 **樋口 陽亮** 氏**お申込みはWEBから** 受講希望の方は二次元バーコードからお申込みください。

労働総合支援サイトはたらくネットあいちにて受講お申込みや、講座の詳細確認をお願いします。

※後日受付証と受講料振込用紙を送付します。お申込み後2週間が過ぎても受付証が届かない場合は、お手数ですが、下記連絡先まで確認をお願いいたします。

※お申込み頂きました個人情報(氏名・住所等)は、お問合わせや案内文書の送付、返信、本人確認のために使わせて頂きます。

これらの目的以外には、一切使用しません。(協会個人情報保護規程第4条に基づき取り扱いします。)

※見逃し(アーカイブ)配信の詳細につきましては、申込者様へ個別にご案内します。

**【お問合せ】** キャリアサポートセンターあいち(労働教育)
(公益財団法人 愛知県労働協会)

☎052-485-7154 ✉rodo@ailabor.or.jp

🌐https://ailabor.or.jp/rodo/

**LINE公式アカウント**各種セミナー・講座の
申込受付開始情報を
お届け!**メールマガジン**各種セミナー・講座の
定期的な開催情報・
リマインド情報をお
届け!

講座内容

<詳細>

5日間たっぷり学べて**15,000円!**

講義終了後、各講座**約10日間**の**見逃し配信あり!**

各項目の詳しい内容はHPをご確認ください

令和9年

1/19火

ダイバーシティ推進を支える労働法制の全体像

～法改正動向と副業・兼業の実務～

18:30～20:30

講師 杜若経営法律事務所 弁護士 **向井 蘭** 氏

第1部 ダイバーシティ推進を支える労働法制の全体像

・なぜ今、ダイバーシティ推進が求められるのか
・ダイバーシティを支える労働法制のマップと共通原理 など

第2部 副業・兼業の実務

・副業・兼業の現状と厚労省ガイドラインの要点
・労働時間通算の実務 など



令和9年

1/26火

多様な働き方を支える柔軟な労働時間制度の実務

～事業場外みなし・テレワーク・フレックスタイムの適法な運用とリスク対応～

18:30～20:30

講師 杜若経営法律事務所 弁護士 **岡 正俊** 氏

第1部 柔軟な労働時間制度とダイバーシティ推進

第2部 事業場外みなし労働時間制の実務

第3部 テレワーク・在宅勤務の労働時間管理

第4部 フレックスタイム制・裁量労働制の設計と紛争予防



令和9年

2/2火

妊娠・出産・育児をめぐる労務管理

～裁判例と通達で読み解く、マタハラ・パタハラ予防の実務～

18:30～20:30

講師 杜若経営法律事務所 弁護士 **佐藤 浩樹** 氏

第1部 妊娠・産休期のマタハラと労務管理

第2部 育休・産後パパ育休の取得と最新の法改正

第3部 育休からの復帰をめぐる最新裁判例

第4部 時短・両立とマタハラ・パタハラの防止



令和9年

2/9火

LGBTQと労務管理

～多様な性への理解と実務対応～

18:30～20:30

講師 杜若経営法律事務所 弁護士 **釋 英導** 氏

第1部 LGBTQと労務管理の基礎 ・LGBTQに関する基礎知識 など

第2部 場面別の実務対応 ・採用の場面、施設利用の場面 など

第3部 関連裁判例

第4部 社内規程の整備 ・規程整備の重要性、ハラスメント予防について など



令和9年

2/16火

高齢者雇用のリスクマネジメント実務

～トラブルを未然に防ぐ制度設計と場面別対応～

18:30～20:30

講師 杜若経営法律事務所 弁護士 **樋口 陽亮** 氏

第1部 高年法の全体像と制度設計の留意点

第2部 再雇用編:トラブルが生じやすい「再スタート」への対応

第3部 65歳超・フリーランス編:新たな雇用形態への実務対応

第4部 よくある現場の相談と実務対応

