

# 人事制度の見直し講座

## ～評価と賃金をどうつなぐ?～

人材獲得や離職防止のための賃上げ・初任給引上げ、公平な評価とそれに見合った処遇への反映など、中小企業においても人事諸制度の見直しが必要となる課題が山積しています。本講座では、処遇に関する法制度を確認したうえで、自社制度の見直しと運用改善につなげる実務講座です。適切な人事制度見直しを通じて、労務トラブルの予防と従業員エンゲージメントの向上を図ることを目指します。

日時 令和8年 **11月13日** (金)  
10:00～16:30

開催方法

①会場受講

**ウインクあいち**  
(愛知県産業労働センター)  
あいち労働総合支援フロア  
(17階)セミナールーム  
名古屋市中村区名駅四丁目4-38

②WEB受講

Zoomウェビナー使用  
会社、ご自宅から受講できます。

受講料 **10,000円/名** (消費税込) ※録画・録音は禁止。  
※複数人で視聴する場合は人数分の申込み必須。

講師

社会保険労務士法人トムズコンサルタント  
特定社会保険労務士  
役員 **木村 健太郎** 氏

平成17年トムズ・コンサルタント株式会社に入社。  
平成27年社会保険労務士法人トムズ コンサルタントへ転籍後、令和4年6月より現職。企業規模や業種を問わず、人事労務相談、賃金制度等人事諸制度の改定・構築、労務監査、就業規則策定等の幅広いコンサルティング経験を積み、社内研修講師・セミナー講師も多数行い、わかりやすい丁寧な説明に定評がある。



### 受講対象

- 人事労務部門の責任者・担当者、人事制度の見直しを検討されている経営者
- 賃金制度、評価制度について関心のある方

### 講義内容

※講義内容は変更の可能性があります。  
※講義内容の詳細はHPをご覧ください。

#### 1 人事制度とは

- ①人事制度の枠組み
- ②人事制度の潮流
- ③人事制度各論

#### 2 人事制度見直しのポイント

- ①等級制度 ～人事制度を骨格から見直したい～
- ②評価制度 ～透明性と納得性が鍵～
- ③賃金制度 ～賃金ポリシーに紐づく制度へ～

#### 3 人事制度運用の留意点

- ①評価制度 ～評価者の練度を上げる～
- ②賃金制度 ～個別化と多様化への対応～

#### 4 その他の留意点

- ①制度改定スケジュール
- ②就業規則改訂
- ③従業員説明



／お申込み・講座詳細はこちらから  
ホームページ (<https://ailabor.or.jp/rodo/>)  
又は、左記二次元コードよりお申込ください。

はたらくネットあいち セミナー

検索

※後日、受講証・適格請求書等をお送り致します。お申し込み後2週間を過ぎても届かない場合は、お手数ですがご連絡ください。  
※お申込み頂きました個人情報(氏名・住所等)は、お問合わせや案内文書の送付、返信、本人確認のためのみに使わせて頂きます。これらの目的以外には、一切使用しません。(協会個人情報保護規程第4条に基づき取り扱います。)

【お問合せ】キャリアサポートセンターあいち(労働教育)  
(公益財団法人 愛知県労働協会)

☎052-485-7154 ✉rodo@ailabor.or.jp

🌐<https://ailabor.or.jp/rodo/>



LINE公式アカウント

各種セミナー・講座の  
申込受付開始情報をお届け!



メールマガジン

各種セミナー・講座の  
定期的な開催情報・  
リマインド情報をお届け!

