

# 図表と設例検討で鍛える 労務対応力

## 5日間集中トレーニング

労務担当者の実務は多岐にわたり、関連する法律や規定を完璧に習得するのは容易ではありません。そこで本講座では、「ここさえ押さえれば、緊急時にあわてない・致命的なリスクを回避できる」といった、人事労務の“いろは”を学びます。さらに、講義内では設問を通じて検討を行い、実務に必要な思考力を養うことで、「いざ」というときに自ら考え、対応できる力の習得を目指します。——知識に基づき、思考・実行へ。これが“応用”講座です。

弁護士が  
解説!



開催方法 **Web受講** (Zoomウェビナー使用) **受講料** **5日間** **約10日間の見逃し配信あり!** **15,000円/名** (税込) **講師** 中山・男澤法律事務所 パートナー弁護士 **高仲 幸雄 氏**

令和8年 **5/14** (木) 18:30~20:30 **労務対応の「型(フォーム)」を講師作成のオリジナルの資料で習得**  
～検討事項の整理・証拠価値の評価にはコツがある～

令和8年 **5/21** (木) 18:30~20:30 **前編 設例で考える「緊急対応」と「方針検討」**  
～「ありがちなミス」から考える現場対応力～

令和8年 **5/28** (木) 18:30~20:30 **中編 設例で考える「緊急対応」と「方針検討」**  
～「ありがちなミス」から考える現場対応力～

令和8年 **6/4** (木) 18:30~20:30 **後編 設例で考える「緊急対応」と「方針検討」**  
～「ありがちなミス」から考える現場対応力～

令和8年 **6/11** (木) 18:30~20:30 **NG就業規則と用語仕分帳で発見する「盲点」**  
～手遅れになる前に気付けるか?～

詳細は裏面へ

お申込み・  
講座詳細は  
こちらから



ホームページ (<https://ailabor.or.jp/rodo/>) 又は、  
左記二次元コードよりお申しください。

はたらくネットあいち セミナー 検索

労働総合支援サイトはたらくネットあいちにて受講お申込みや、講座の詳細確認をお願いします。  
※お申込み頂きました個人情報(氏名・住所等)は、お問合わせや案内文書の送付、返信、本人確認のために使わせて頂きます。  
これらの目的以外には、一切使用しません。(協会個人情報保護規程第4条に基づき取り扱います。)

後日、受付証・適格請求書等をお送り致します。お申し込み後2週間が過ぎても受付証が届かない場合は、お手数ですが、下記連絡先まで確認をお願いいたします。  
※見逃し(アーカイブ)配信の詳細につきましては、申込者様へ個別にご案内します。

【お問合せ】 キャリアサポートセンターあいち(労働教育)  
(公益財団法人 愛知県労働協会)

☎ 052-485-7154 ✉ rodo@ailabor.or.jp  
🌐 <https://ailabor.or.jp/rodo/>



LINE公式アカウント

各種セミナー・講座の  
申込受付開始情報・  
残席情報をお届け!



メールマガジン

各種セミナー・講座の  
定期的な開催情報・  
リマインド情報  
をお届け!



【主催】公益財団法人 愛知県労働協会 【後援】愛知県・愛知県労働者福祉協議会



**5日間** たっぷり学べて**15,000円!**

各講終了後、約10日間の見逃し配信あり!

### ■講座内容(詳細)

#### 第1講

**5/14** (木)  
18:30~20:30

**労務対応の「型(フォーム)」を  
講師作成のオリジナルの資料で習得**  
～検討事項の整理・証拠価値の評価にはコツがある～

- (1) 法令・裁判例に飛びつくことが危険な理由 (3) 検討事項は「待遇連絡図」と「評価対照表」で整理する
- (2) 労務対応は「労務トラブルマップ」で検討事項のあたりをつける (4) 「裏付けピラミッド図」で優先事項と証拠価値を判断する

#### 第2講

**5/21** (木)  
18:30~20:30

**前編 設例で考える「緊急対応」と「方針検討」**  
～「ありがちなミス」から考える現場対応力～

- (1) 採用・入社・試用期間をめぐるトラブル (3) 賃金・残業代をめぐるトラブル
- (2) 労働時間・休日をめぐるトラブル (4) 「語呂合わせ」で覚える人事労務のポイント ～「あ行」から「さ行」まで～

#### 第3講

**5/28** (木)  
18:30~20:30

**中編 設例で考える「緊急対応」と「方針検討」**  
～「ありがちなミス」から考える現場対応力～

- (1) 労働条件変更をめぐるトラブル (3) 非正規社員対応をめぐるトラブル
- (2) ハラスメント対応をめぐるトラブル (4) 「語呂合わせ」で覚える人事労務のポイント ～「た行」から「は行」まで～

#### 第4講

**6/4** (木)  
18:30~20:30

**後編 設例で考える「緊急対応」と「方針検討」**  
～「ありがちなミス」から考える現場対応力～

- (1) 解雇・退職をめぐるトラブル (3) 職場・社員の不満への対応
- (2) 懲戒処分をめぐるトラブル (4) 「語呂合わせ」で覚える人事労務のポイント ～「ま行」から「わ行」まで～

#### 第5講

**6/11** (木)  
18:30~20:30

**NG就業規則と用語仕分帳で発見する「盲点」**  
～手遅れになる前に気付けるか?～

- (1) 意味不明な規定やトラブルを招く規定が「社内承認」される理由 (3) 用語仕分帳で発見する「トラブルの契機」
- (2) NG就業規則の規定例 (4) 人事労務の最新情報

講師

中山・男澤法律事務所  
パートナー弁護士  
**高仲 幸雄 氏**



早稲田大学法学部卒業。平成15年弁護士登録、中山慈夫法律事務所(現中山・男澤法律事務所)に入所。  
国土館大学21世紀アジア学部非常勤講師。人事・労務問題に精通し、実務に即したセミナーを豊富に担当。  
【著書】『実務家のための労働判例読みこなし術』(労務行政)、  
『優秀な社員を確保できる人事労務制度使いこなしマニュアル』(中央経済社) ほかに多数