

部下のやる気は、上司のほめ方・叱り方で決まる！

部下を伸ばす「ほめ方・叱り方」の極意

「ほめる」も「叱る」も、リーダーに不可欠な指導のマインドとスキルです。ところが、部下をほめるのは照れくさい、甘やかしたくない、あるいは、叱ったら反感を買うのでは、パワハラといわれるのでは…。そんな思いが交錯して、ほめたり叱ったりすることができないリーダーも多いようです。

職場の生産性を高め、強い組織をつくり上げるためには、部下の成長は不可欠です。そして、部下を育て、戦力化することは、リーダーの重要な役割です。そのためには、相手の特性を見極め、最適な方法で「ほめる」「叱る」ことが非常に大切となります。

本セミナーでは、管理職など部下を持つ方を対象に、部下のやる気を引き出し、成長を促進する「ほめ方・叱り方」の考え方や実践的なスキルについて、演習を交えて習得していきます。

日時 令和6年
7月12日(金)
9:30～16:30

会場 **ウインクあいち**
17階セミナールーム
名古屋市中村区名駅四丁目4-38

受講料 **12,000円** (消費税込)

講師 株式会社ミュゼ
代表取締役 **齋藤 直美氏**

講師プロフィール

外食チェーン本部人材育成部署にて、約8000人の人材育成に携わる。その後、2006年(株)ミュゼ設立に参画。“月曜日が待ち遠しくなる組織づくり”をコンセプトに大手から中小企業まであらゆる業界のリーダー教育、組織活性化に携わり、全国各地で研修・講演を行う。「現場ですぐ使える！」と定評があり、研修・講演のリピーター率も高い。



申込方法 **インターネットから又はFAXにてお申込みください**

お申込みいただいた方には受講ご案内書類(請求書等)をお送りします。
お申込み後2週間を過ぎてもご案内が届かない場合は、お手数ですがご連絡ください。

講義内容

1 指導者が知っておくべき指導の基本知識

(1) 人間の行動の原理原則

2 やる気高めるほめ言葉

(1) 上司と部下とのミスマコミュニケーション
(2) ほめるコミュニケーションの基本
(3) 部下の強みを引き出す
(4) 弱みさえ強みに変わる



3 部下の成長を促す叱り方

(1) 叱り方タイプ
(2) 叱り下手の特徴
(3) やる気なくなる！NGな叱り方
(4) 基本の叱り方4ステップ



4 実践！指導ロールプレイ

(1) 叱りにくいタイプの部下の指導ロールプレイ

5 ワンランク上の指導！部下のタイプに合わせた叱り方

(1) 各タイプの特徴を知る
(2) 各タイプに合わせたほめ方・叱り方
(3) ミスマコミュニケーションを起こしやすい組み合わせ



FAX申込書 部下を伸ばす「ほめ方・叱り方」の極意

J12

A4のまま切り取らずにお送りください

FAX.052-583-0585

受講者氏名	フリガナ		連絡先及び連絡先住所 (勤務先・自宅) ○印をつけてください			
			住所 〒		TEL (日中連絡のつく番号をご記入ください)	
	性別	年齢 歳				
	フリガナ		会社名／団体名	連絡者氏名		
	性別	年齢 歳	E-mail		メールマガジン 配信希望の方は□に✓ ☐	

※ご提供いただきました個人情報はお問い合わせや案内文書の送付・返信・本人確認のために使用いたします。
(公益財団法人愛知県労働協会個人情報保護規程第4条に基づき取り扱いします)

【主催】公益財団法人 愛知県労働協会 【後援】愛知県・愛知県労働者福祉協議会

公益財団法人愛知県労働協会 労働教育グループ

☎ 052-485-7154 ✉ bunka@ailabor.or.jp

<https://ailabor.or.jp/rodo/> 愛知県労働協会 セミナー 検索

愛知県労働協会労働教育グループ
LINE公式アカウント

セミナー情報をお届け！
友だち追加はこちら >>>

