



今どきの若手社員の育て方と 離職防止の方策



いま、新入社員や若手社員の早期離職は企業が抱える大きな悩みとなっています。また、今どきの若手社員に対して、上司は指導しあぐねているようです。働き方に対する考え方や人生観が大きく変わってきていますので、人材育成全体を見直す必要があります。

このセミナーでは、若手社員の効果的な育て方や、離職を防止した実例とスキルをご紹介します。

日時 令和6年 **1月26日(金)**
9:30~16:30

会場 **ウインクあいち**
17階 セミナールーム
(名古屋市中村区名駅四丁目4-38)


受講料 **12,000円(消費税込)**

講師 株式会社ヒューマンプロデュース・ジャパン
パートナー講師 **阿部 紀子氏**

講師プロフィール

- 人材開発コンサルタント
- 銀行、コンサルタント会社勤務後、独立。企業・自治体等の管理職から新入社員までの従業員研修、大学・専門学校の講師、マニュアル制作等を行い現在に至る。

セミナー・研修においては“形だけではなく心伝える講師”として紹介され、わかりやすく誠実で高い評価を得ている。現場に入っての実践指導力が高く企業からのリピート率が高い。



◆ 講義内容 ◆

- 若手社員の特徴を知り効果的に指導する**
 - 最近の若手社員の特徴を知る
 - OJTだけでは育たないし、離職してしまう
- 世代間ギャップを埋める効果的な指導法**
 - これからの指導者に求められる心構えや役割
 - 効果的な指導法の基本
- 有効なリーダーシップの使い分け**
 - リーダーシップのタイプと反応
 - リーダーシップのタイプと使い分け
- 若手社員の離職防止の事例と対策**
 - 離職防止の様々な手法
 - 離職を防止した例、離職率を下げた例
- やる気と成長を促すほめ方・叱り方**
 - ほめる時・叱る時に欠かせない心構え
 - やる気が出るほめ方 **チェックリスト演習**
 - 成長を促す叱り方 **チェックリスト演習**
- パワーハラスメントの理解**
 - パワーハラスメントの定義
 - これはパワハラ? 事例により理解を深める
- 若手社員の自主性・やる気を伸ばす方法 演習**
 - カウンセリング・スキルと使い方
 - 成長意欲を促すコーチング・スキルと使い方
 - 質問によりやる気と能力を引き出す

申込方法 **インターネットから又はFAXにてお申込みください**

お申込みいただいた方には、受講証・連絡事項・受講料振込用紙等をお送りします。お申込み後2週間を過ぎても受講証等が届かない場合は、お手数ですがご連絡ください。

公益財団法人愛知県労働協会 労働教育グループ

☎ 052-485-7154 ✉ bunka@ailabor.or.jp

<https://ailabor.or.jp/rodo/> **愛知県労働協会 セミナー** 検索

【受講申込書】 今どきの若手社員の育て方と離職防止の方策 J29

FAXでのお申込みはA4のまま切り取らずにお送りください。 **FAX.052-583-0585**

受講者氏名	フリガナ		連絡先及び連絡先住所（勤務先・自宅）○印をつけてください			
	住所 〒		TEL (日中連絡のつく番号をご記入ください)			
	性別	年齢 歳	会社名/団体名		連絡者氏名	
	フリガナ		E-mail		メールマガジン 配信希望の方は□に <input type="checkbox"/>	
性別		年齢 歳				

※ご提供いただきました個人情報(氏名・住所等)は、お問い合わせや案内文書の送付、返信、本人確認のためのみに使用いたします。(公益財団法人愛知県労働協会個人情報保護規程第4条に基づき取り扱います)

愛知県労働協会労働教育グループ
LINE公式アカウント

セミナー情報をお届け!
友だち追加はこちら



【主催】公益財団法人 愛知県労働協会 【後援】愛知県・愛知県労働者福祉協議会