

悩めるリーダーのための 部下指導の極意

部下が生き生きと
動き出す！
リーダーのための
コミュニケーション
スキル

初めて部下を持つリーダーにとっての不安は、部下同士の関係から上司と部下の関係になる事です。つまり、指示される側から指示する側になる事に対する漠然とした恐怖かもしれません。特に、自分より「年上」や「業務経験が長い」部下に自分が上司として認められるかどうか。指示を素直に受け入れてくれるだろうかなどと思いつつ悩むわけです。

本研修では、新任リーダーとして陥りやすい迷路を認識する事と、そこを抜け出すノウハウをビジネスコミュニケーションから学びます。例えば、仕事をどの様に与える事が間違いのない仕事になるのか？あるいは、年上の部下のやる気をも高めるにはどうすれば良いのか？または、不満を感じる点をどの様に是正するのか？など、日常のビジネスで遭遇するテーマで「考え、気付き、理解し、納得する」段階を踏みながら、リーダーとしての基本的なマネジメントノウハウを実践的に身に付けていただきます。

日時 **令和5年10月17日(火)**
9:30～16:30

会場 **ウイングあいち 17階 セミナールーム**
名古屋市中村区名駅四丁目4-38

受講料 **12,000円**(消費税込)

講師 **人財エンカレッジ 主席教育コンサルタント**
齋藤 正志 氏



講師プロフィール 1988年「地獄の訓練」でおなじみの「管理者養成学校」に入社し、営業と東海地区専任講師として活動。営業では全国トップを3年連続獲得、講師としては企業数300社以上と延べ12,000人以上を対象に「厳しく熱い」研修をワークショップ・リーディングで「考え・気付き・共感する」段階を踏まえて実施。現在は「人財エンカレッジ」代表として、中小企業トップ及びリーダークラスのヒューマンスキル研修や講演を中部地区で年間100回以上実施。

申込方法 **インターネットから又はFAXにてお申込みください。**

お申込みいただいた方には、受講証・連絡事項・振込用紙等をお送りします。お申込み後2週間を過ぎても受講証等が届かない場合は、お手数ですがご連絡ください。

公益財団法人愛知県労働協会 労働教育グループ
〈ホームページ〉 <https://ailabor.or.jp/rodo/>
〈TEL〉 052-485-7154 〈E-mail〉 bunka@ailabor.or.jp



講義内容



其の一 リーダーの役割

- リーダーの5大任務
- マネジメントリソース
- マネジメントスキル
- リーダーの3大目標

其の二 リーダーシップ

- 正しい方向
- 行動変革の方程式

其の三 コミュニケーション

- ビジネスとコミュニケーション
- コミュニケーションの現状
- 拙い原因とマイナス

其の四 具体的コミュニケーション

- 業務サイクルとコミュニケーション
- ボトムアップコミュニケーション

其の五 正しい仕事の与え方

- 良い仕事に必要な情報
- 事例研究「切符の手配」

其の六 質疑応答

- スピーチ「学びと行動」

【受講申込書】 悩めるリーダーのための 部下指導の極意

J21

FAXでのお申込みはA4のまま切り取らずにお送りください。 **FAX.052-583-0585**

受講者氏名	フリガナ	連絡先及び連絡先住所（勤務先・自宅）○印をつけてください		
	性別	年齢	歳	住所 〒
	フリガナ	会社名/ 団体名	連絡者 氏名	TEL (日中連絡のつく番号をご記入ください)
	性別	年齢	歳	E-mail (メールマガジンの配信を希望される方はご記入ください)

※お申込み頂きました個人情報(氏名、住所等)は、お問い合わせや案内文書の送付・返信・本人確認のためのみに使用させていただきます。(公益財団法人愛知県労働協会個人情報保護規程第4条に基づき取り扱います)