

労働問題の最前線を考える

正しく理解でき、実務に役立つ!

人事労務担当者のための

最新改正労働法

講義内容

1 高齢者雇用安定法の改正

- ① 65歳までの高齢者雇用確保措置の実施義務
- ② 70歳までの高齢者就業確保措置の努力義務
- ③ 創業支援措置の内容
- ④ 定年後再雇用と同一労働同一賃金
- ⑤ 65歳定年制と高齢社員の処遇
- ⑥ ジョブ型賃金システムの勧め

2 育児介護休業法の改正

- ① 育児休業は、就業規則の絶対的の必要記載事項
- ② 有期雇用労働者の育児休業取得要件の緩和
- ③ 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備義務
- ④ 妊娠・出産した労働者に対する休業の周知・意向確認義務
- ⑤ 出生時育児休業(産後パパ育休)の概要
- ⑥ 育児休業取得状況の公表義務

3 労働基準法の改正

- ① 法定時間外労働に対する割増賃金率
- ② 一か月60時間を超えた法定時間外労働に対する割増率が50%以上に

4 労働施策推進法の一部改正 (通称パワハラ防止法)の改正

- ① 一般人の誤ったパワハラ概念と正しいパワハラの法的意義
- ② 厚生労働省のパワハラ指針の内容
- ③ パワハラの判断基準
- ④ 損害賠償の対象とされるパワハラに関する裁判所の法的見解
- ⑤ 事業主に要求されるパワハラ防止措置義務
- ⑥ パワーハラスメント申告を受けたら企業はどう対応すべきか
- ⑦ パワハラに関する裁判例

高齢者雇用安定法、育児・介護休業法、労働施策推進法、労働基準法等の重要労働関係法が改正され、また、中小企業に対する猶予措置がとられていた改正法部分も、近時相次いで中小企業にも適用されるようになりました。

企業では、これら法改正を踏まえた就業規則の改定や体制整備等、所要の措置を講ずる必要があります。これら労働法がどのように改正されたのか。そして、企業の人事労務担当者は具体的にどのような対応をしたらよいのか。労働者とのトラブルにならないための留意点等について、わかりやすく解説します。

日時

令和5年 5月12日(金)
10:00~16:30

受講方法

3種類から選べます!

① 会場受講プラン 直接会場に行き、学びたいという方

ウインクあいち(愛知県産業労働センター)
あいち労働総合支援フロア(17階)セミナールーム

② WEB受講プラン リアルタイムでWEB受講したい方
ZOOMウェビナー使用

③ 録画視聴プラン 場所や時間を選ばず、
録画講義を見たい方※
※講座終了後3週間

受講料

10,000円(消費税込)

講師

宮澤・内田法律事務所

代表弁護士 宮澤 俊夫 氏



主な経歴

昭和51年 東京地方検察庁検事任官
昭和63年 愛知県弁護士会弁護士登録
現在 愛知労働局労災法務専門員
愛知県雇用労働相談センター代表弁護士
法律顧問(鹿島建設株式会社、岐阜県総合医療センター等)

お申込み
お問合せ

公益財団法人愛知県労働協会 労働教育グループ 〒450-0002 名古屋市中村区名駅四丁目4-38(ウインクあいち17階)

〈ホームページ〉 <https://ailabor.or.jp> 〈E-mail〉 rodo@ailabor.or.jp TEL.052-485-7154



ホームページ

受講ご希望の方は、下記申込書に必要事項をご記入の上、郵送又はFAXにてお早めにお申込みください。また、ホームページからお申込みいただけます。後日、受講証、連絡事項、受講料振込用紙等をお送りします。なお、お申し込み後2週間を過ぎても受講証等が届かない場合は、お手数ですが、下記連絡先までご確認をお願いします。

令和5年度 人事労務担当者のための 最新改正労働法 受講申込書

Y1

お申込みは切りとらずA4のままFAXでお送りください。FAX.052-583-0585

受講希望方法 (いずれかに○印をつけてください)		①会場受講	②WEB受講 (受講者E-mailアドレス記入)	③録画視聴受講 (受講者E-mailアドレス記入)
フリガナ		連絡先及び連絡先住所(勤務先・自宅)○印をつけてください		
		住所〒		TEL
性別	年齢 歳	会社名/団体名 部署名		連絡者 氏名
受講者E-mailアドレス(WEB又は録画視聴受講用)		愛知県労働協会からメールマガジンの配信について(希望する・希望しない・登録済み)○印をつけてください <E-mail>		

※受講申し込み頂きました個人情報(氏名・住所等)は、お問い合わせや案内文書の送付、返信、本人確認のためのみに使わせて頂きます。これらの目的以外には、一切使用しません。(協会個人情報保護規程第4条に基づき取り扱います。)

【主催】公益財団法人 愛知県労働協会 【後援】愛知県・愛知県労働者福祉協議会