

I 令和7年度 公益財団法人愛知県労働協会事業報告書

第1 法人の概況

(1) 設立年月日

昭和28年11月20日（昭和46年6月12日名称変更、平成25年4月1日公益財団法人移行）

(2) 目的

勤労者がその能力を十分に発揮して、豊かで健康的な職業生活を実現することができるよう、働く意欲がある人の就労の支援及び勤労者の働く環境の改善を促進し、もって勤労者の福祉の向上に寄与する。

(3) 事業内容

就労の支援及び労働環境の整備改善を促進する、講座等の開催、相談及び助言、資料の収集及び提供を行う以下の事業を実施した。

- ア 就労支援に関する事業
- イ 在宅就業支援に関する事業
- ウ 労働・産業関係情報の収集、提供等に関する事業
- エ 職業相談に関する事業
- オ 職業適性検査に関する事業
- カ 労働教育に関する事業
- キ ワーク・ライフ・バランスの促進に関する事業
- ク セミナーの企画、運営支援に関する事業

(4) 主たる事務所

名古屋市市中村区名駅四丁目4-38 愛知県産業労働センター17階

(5) 役員・評議員（令和8年3月31日現在）

ア 役員

役職名	氏 名	所属及び職名
代表理事	飯田 靖	（愛知県労働協会理事長）
業務執行理事	江場 正	（愛知県労働協会常務理事兼事務局長）
理 事	安藤 圭紀	愛知県労働局就業推進監
理 事	勝田 覚	愛知県労働者福祉協議会事務局長
理 事	久世 康浩	愛知県経営者協会会員サービス部部长
理 事	後藤 澄江	日本福祉大学名誉教授
理 事	中島 裕子	日本労働組合総連合会愛知県連合会事務局長
理 事	長谷川 実穂	名古屋市経済局産業労働部労働企画課長
理 事	半田 貴之	大府市産業振興部商工業ウェルネスバレー推進課長
理 事	太箸 俊一	愛知県中小企業団体中央会事務局長
監 事	高橋 徹	東京海上日動火災保険株式会社 名古屋営業第二部 公務チーム 営業推進アドバイザー
監 事	柘植 里恵	柘植公認会計士事務所所長

イ 評議員

氏 名	所属及び職名
犬塚 尚美	特定非営利活動法人キャリアデザインフォーラム代表理事
岩原 明彦	愛知県経営者協会専務理事
小椋 和夫	愛知県労働者福祉協議会副会長
可知 洋二	日本労働組合総連合会愛知県連合会会長
金山 敏和	愛知県労働局長
坂柳 恒夫	愛知教育大学名誉教授
佐々木 靖志	愛知県中小企業団体中央会専務理事
筒井 利和	名古屋市経済局産業労働部長
寺島 晴彦	大府市産業振興部長
吉田 典子	愛知県女性団体連盟会長

ウ 役員・評議員の異動

異動年月日	事 項	
令和7年 4月30日	理 事 の 辞 任	森 英輝
	評 議 員 の 辞 任	大寄 みどり
令和7年 5月1日	理 事 の 就 任	安藤 圭紀
	評 議 員 の 就 任	金山 敏和
令和7年 7月1日	理 事 の 就 任	飯田 靖
令和7年 7月22日	理 事 の 辞 任	長谷川 洋
令和7年 11月30日	理 事 の 辞 任	清水 貞雄
令和8年 1月30日	理 事 の 就 任	勝田 覚
		令和7年 5月12日登記
		令和7年 7月7日登記
		令和7年 7月31日登記
		令和7年 12月2日登記
		令和8年 2月6日登記

(6) 職員に関する事項

ア 役職員の配置状況

(単位:人)

年月日	役員	職 員			嘱 託 等				合計
		固有	県派遣	計	再雇用	県OB	嘱託等	計	
令和7年 3月31日	2	16	1	17	4	2	11	17	36
令和8年 3月31日	2	16	0	16	5	2	11	18	36
増 減	0	0	△1	△1	1	0	0	1	0

イ 職員の育成

(ア) 資格取得支援及び技能向上

相談業務等に対応するためのコンサルティング技能を維持・向上させるため、国家資格キャリアコンサルタントの更新講習を、6人の職員が、延べ13回受講した。

◆国家資格キャリアコンサルタント更新講習

区 分	受講者	実施団体	講座名
知識講習	事業課 就労支援・情報グループ 主事	日本産業 カウンセラー協会	更新知識講習 (Eラーニング8時間)
技能講習	総務課 総務グループ 課長補佐	日本産業 カウンセラー協会	ジョブ・カードを用いた キャリアコンサルティング
		日本産業 カウンセラー協会	V P Iを用いた キャリアコンサルティング
	総務課 労働教育グループ 主査	日本産業 カウンセラー協会	キャリアコンサルティング事例 「記録の書き方・事例検討の進め方」
		日本産業 カウンセラー協会	アセスメント活用の キャリアコンサルティング
	総務課 労働教育グループ 主事	日本産業 カウンセラー協会	V P Iを用いた キャリアコンサルティング
	事業課長	日本産業 カウンセラー協会	アセスメント活用の キャリアコンサルティング
	事業課 就労支援・情報グループ 主任	日本産業 カウンセラー協会	シニア層のキャリア支援 ～50代からのキャリアデザイン～
	事業課 就労支援・情報グループ 主事	日本産業 カウンセラー協会	シニア層のキャリア支援 ～50代からのキャリアデザイン～
		日本産業 カウンセラー協会	キャリアコンサルティング 事例検討「若年層」
		日本産業 カウンセラー協会	キャリアコンサルティングの 実践的事例検討 「キャリアチェンジ」
		雇用開発センター	女性のライフステージとキャリア ～「中年期」の変化に対応し、 いきいきと働くために～
		リカレントキャリア デザインスクール	コーチング手法（GROWモデル） を取り入れた自律と成長を 促すキャリア面談

(イ) 研修、セミナー等の受講

職員の資質向上を図るため、愛知県公社等職員研修協議会等が主催する研修等を 94 人の職員が受講した。

また、個々の職員の多様なニーズに対応するため、労働協会の業務に関係のある資格取得や有料セミナー受講などを支援する「スキルアップ支援制度」を 7 人の職員が利用した。

◆スキルアップ支援制度

区 分	受検者／受講者	実施団体	資格名／講座名
資格	事業課 就労支援・情報グループ 主事	キャリアコンサルティング協議会	キャリアコンサルティング 技能士 2 級
講座	総務課 総務グループ 課長補佐	中部産業連盟	プライバシーマーク 内部監査ポイント研修
	総務課 総務グループ 主事	中部産業連盟	プライバシーマーク 内部監査ポイント研修
	事業課 就労支援・情報グループ 主任	中日新聞社	文章力とコミュ力アップ講座
	事業課 就労支援・情報グループ 主任	中日新聞社	文章力とコミュ力アップ講座
	事業課 就労支援・情報グループ 主任	(株) V O S T	生成 A I セミナー
	事業課 就労支援・情報グループ 主事	(株) V O S T	生成 A I セミナー

(ウ) 職員満足度調査の実施

全職員を対象に仕事のやりがいや満足度、仕事の課題等に関する調査を令和 8 年 2 月に実施した。

「労働協会で働いていることに満足している」との質問に対して、81.8%の職員が「とてもそう思う」または「そう思う」と回答した。

(7) 組織に関する事項

個人情報保護対策の強化

令和 6 年 12 月に取得した個人情報の保護体制に対する第三者認証制度であるプライバシーマークの適切な運用を確保するため、全職員を対象とする個人情報保護情報セキュリティ研修や内部監査を実施した。

第2 公益目的事業の実施状況

1 就職・キャリア形成支援事業

(1) 就労支援に関する事業

出産や子育てのために離職した女性、再就職・転職を目指す女性や中高年齢求職者、就職が困難な若年失業者・フリーター等の就労に向けたセミナー等を開催した。

ア 就労支援セミナーに関する事業

再就職希望者等を対象に、就職対策の基礎から就職後必要なスキルまでの習得、さまざまな業界の担当者からの業務内容等の説明を通じて就職先の選択肢を広げるための情報を取得するセミナー及び55歳以上の高年齢者を対象とした生涯現役に向けたセミナーを名古屋及び東三河、西三河地域、オンラインにて開催した。

事業名	令和7年度				令和6年度	
	事業計画		実績		実績	
	回数	人数	回数	人数	回数	人数
再就職支援基礎セミナー	12	240	14	358	12	346
求職者実践支援セミナー	5	100	5	128	5	148
業界研究セミナー	3	60	3	96	3	71
生涯現役実現セミナー	2	40	2	59	2	61
合計	22	440	24	641	22	626

イ あいち子育て女性再就職サポートセンター運営事業（愛知県委託事業）

出産や子育て等のために離職した女性の再就職を支援するため、センター窓口での相談や県内市町村での出張相談を実施した。

事業名	令和7年度		令和6年度
	事業計画(件)	実績(件)	実績(件)
窓口相談	400	261	321
出張相談		184	226
合計	400	445	547

ウ 女性働き手創出支援事業(愛知県委託事業)

出産、育児等のために離職した女性の再就職に向けて、就職支援フェスタ、働く感覚と自信回復を図るためのセミナー、職場実習等の支援事業を実施した。

事業名	令和7年度				令和6年度	
	事業計画		実績		実績	
	回数	人数	回数	人数	回数	人数
就職支援フェスタ	1	40	1	23	1	33
就職説明会	2	50	2	37	2	62
職場復帰・再就職準備セミナー	14	285	14	247	14	254
職場実習・見学会	5	30	5	39	5	39
合計	22	405	22	346	22	388

エ 大学生等会社合同説明会(運営協議会事業)

企業の活力ある人材確保に寄与することを目的として、令和8年3月に開催した。

事業名	令和7年度				令和6年度	
	事業計画		実績		実績	
	回数	人数	回数	人数	回数	人数
大学生等会社合同説明会	1	200	1	183	1	102

オ 共催事業

事業名	令和7年度		令和6年度	
	実績		実績	
	回数	人数	回数	人数
高年齢者雇用推進セミナー (愛知労働局等との共催)	1	168	1	202
障害者雇用促進トップセミナー (愛知県等との共催)	1	347	1	413

(2) 在宅就業支援に関する事業（愛知県委託事業）

家庭外で働くことが困難な方の生活の安定を図るため、あいち労働総合支援フロア、県民相談室や市・区役所など県内 27 か所に相談員を配置し、在宅就業（内職）に関する相談及びあっ旋事業を実施した。

また、内職相談の機会提供の拡大として、令和 7 年度は、稲沢市での内職相談を 10 月から月 2 回を毎週 1 回に拡充するとともに、常設相談窓口がない愛西市での出張相談を 4 回から 6 回に拡充し、豊明市では出張相談を新たに 4 回開催した。

区 分	令和 7 年度		令和 6 年度
	事業計画	実 績	実 績
相 談 件 数	13,500	21,861	17,031
求 職 件 数	2,500	2,010	1,803
求 人 数	2,500	2,181	1,785
あ っ 旋 件 数	1,500	1,471	1,409

(3) 労働・産業関係情報の収集、提供等に関する事業

ポータルサイト「労働総合支援サイトはたらくネットあいち」等にて労働者、求職者、中小企業の経営者・人事労務担当者、生徒・学生や学校関係者等を対象に、求職者支援、中小企業支援、労務管理等の労働・産業関係全般に関する情報及び中学生向け進路支援・高校生向け就職支援に関する情報の提供を実施した。

ア ポータルサイト「労働総合支援サイトはたらくネットあいち」

各カテゴリー及びコンテンツにおいて、記事や情報の掲載を行った。

令和7年度のポータルサイトのユーザー数は、前年度の105,886件から大幅に増加し、134,860件となった。

カテゴリー	コンテンツ	更新頻度	
		事業計画	実績
求職者支援	県内の雇用・労働関係セミナー・イベント情報	随時	随時
	県内の求職者支援機関の紹介 「サポート施設におじゃまします！」	10回	10回
	就活WEB講座 ・ビデオ講座 ・連載コラム	8回	8回
	内職情報 ・求人情報	週1回	52回
中小企業支援	地元中小企業の採用・インターンシップ情報 「愛知県内企業100社の採用・会社情報」	1回	1回
	中小企業魅力発見職場見学	2回	2回
労働情報	雇用・労働ニュース ・雇用・労働・統計情報 等	随時	随時
	県内市町村の労働行政トピックス	随時	随時
	あいちの労働あれこれ ・職場環境改善事例 ・企業・団体の社会貢献活動 ・あいちの匠 ・中学校・高等学校・大学でのキャリア教育 ・中高年齢者雇用事例	10回	10回
	労務管理WEB講座 ・ビデオ講座 ・連載コラム	8回	8回

カテゴリー	コンテンツ	更新頻度	
		事業計画	実績
キャリア 支援	WE B版職業適性検査 (キャリアクリエイティビティ検査)	随時	随時
	高校生向け就職支援 ・ 業界研究 ・ 働く前に知っておきたい！ワークルールの知識 ・ キャリアディスカバリー	4 回	5 回
	中学生向け進路支援 ・ 高校ってどんなところ？ ・ 職場体験事例 ・ 仕事図鑑	6 回	6 回
フロア P R	あいち労働総合支援フロア案内	随時	随時
	お知らせ		

イ 情報スペースの企画運営

あいち労働総合支援フロア内の情報スペースにおいて、労働・産業関係の情報、高等技術専門校の情報、就職活動に関する情報を提供した。

ウ あいち労働総合支援フロアのP R

パンフレット等を配布し、フロア内の各機関の業務を広く案内した。

(4) 職業相談に関する事業

新規学卒者や再就職・転職希望者に対し、職業適性検査を活用した職業相談を実施した。

ア 職業相談（愛知县委託事業）

区 分	令和 7 年度		令和 6 年度
	事業計画（件）	事業実績（件）	事業実績（件）
窓 口 総 合 相 談	800	870	621
個 別 相 談	350	199	120
簡 易 職 業 適 性 検 査	800	432	375
適 職 探 し セ ミ ナ ー	400 (60 回)	348 (65 回)	309 (62 回)
カウンセラーを派遣しての相談	950	992	857
就 職 支 援 セ ミ ナ ー	250 (12 回)	1, 299 (22 回)	557 (17 回)
合 計	3, 550 (72 回)	4, 140 (87 回)	2, 839 (79 回)

イ 関係機関との連携における研究協力

厚生労働省編一般職業適性検査や job tag 上で受検可能な G テストの結果データと相談ケース記録にみられる就職困難性との関連を検討することにより、効果的な就職支援を可能とするため独立行政法人労働政策研究・研修機構に対して研究協力を行った。

また、同機構が実施するキャリア・インサイト（現在 PC ソフトウェアとして一般提供されている総合的なキャリアガイダンスシステム）の WE B 化に向けたプレ試行への協力を行った。

(5) 職業適性検査に関する事業

学生・生徒の進路選択や企業の採用・人材育成を支援するため、職業適性検査の実施および職業意識形成支援を行った。

ア 職業適性検査(愛知县委託事業)

区 分	令和 7 年度		令和 6 年度
	事業計画 (件)	事業実績 (件)	事業実績 (件)
矢田部ギルフォード性格検査	10,000	5,102	5,187
内田クレペリン精神検査	2,800	1,420	1,206
厚生労働省編一般職業適性検査 (進路指導・職業指導用)	17,460	10,243	12,383
厚生労働省編一般職業適性検査 (事業所用)	5,600	1,884	2,243
労働政策研究・研修機構著 職業レディネス・テスト	16,540	15,456	17,359
合 計	52,400	34,105	38,378

イ 講座等(愛知县委託事業)

事 業 名	令和 7 年度				令和 6 年度	
	事業計画		実 績		実 績	
	回数	人数	回数	人数	回数	人数
職 業 講 話	90	11,000	77	7,196	94	8,710
進 路 指 導 講 習 会	2	100	2	84	2	96
適性検査体験講習会	2	30	2	39	2	40
合 計	94	11,130	81	7,319	98	8,846

ウ 相 談(愛知县委託事業)

区 分	令和 7 年度		令和 6 年度
	事業計画 (件)	事業実績 (件)	事業実績 (件)
雇 用 管 理 相 談	2,500	1,849	2,045
進 路 指 導 相 談	350	220	273
合 計	2,850	2,069	2,318

エ WEB版検査開発

令和7年度からWEB版キャリアレディネスチェック（仮称）の開発に着手し、生徒たちに気付きを与えることを主眼とした設問とその結果の活用に繋がるシートの原案を作成した。それを基に学識者から助言を得るとともに、実際の学校現場での実施に向けて、令和8年度に実証実験を行う中学校4校の選定を行った。

2 労働環境改善支援事業

(1) 労働教育に関する事業

健全な労使関係の確立と時代に即した労務管理の推進を図るため、労働問題に関する総合的、専門的な講座を開催した。

ア 労働教育講座

労働者や企業の人事労務担当者などが知っておくべき労働法の基礎知識を学ぶ入門編から人事労務管理について学ぶ基礎編、最新判例や法律改正に対応した応用編までの、受講者のレベルに合わせた3種の夜間のWEB講座と、職場で起こりうる各種労務トラブルや解決すべき課題について1日かけて解説する課題別の講座を実施した。

区 分	令和7年度				令和6年度	
	事業計画		実 績		実 績	
	回数	人数	回数	人数	回数	人数
労働法入門講座 ～働く人のための 労働法入門講座～ (2日間)	1	60	1	103	1	109
労働法基礎講座 ～愛知労働大学～ (10日間)	1	60	1	46	1	68
労働法応用講座 (各5日間)	2	160	2	224	2	120
労務管理課題別講座 (月1回)	12	720	12	597	12	723
合 計	16	1,000	16	970	16	1,020

(2) ワーク・ライフ・バランスの促進に関する事業

勤労者を始め県民が生涯を通じて、心豊かに生きがいのある暮らしができるよう、教養・文化の向上、勤労者個々のキャリアアップのための事業及び仕事と生活の調和を図るための事業を幅広く開催した。

ア セミナー等

令和7年度はセミナーの区分を見直し、キャリアアップセミナーのうち部下とのコミュニケーションに関わる2講座を若年者等定着支援セミナーとして開催した。勤労者のキャリア及び実務のスキルアップのためのセミナー、ワークライフバランス推進セミナー、若年者職場等定着支援セミナー、メンタルヘルスのためのセミナーを実施した。

事業名	令和7年度				令和6年度	
	事業計画		実績		実績	
	回数	人数	回数	人数	回数	人数
キャリアアップセミナー	16	448	16	438	18	560
ワークライフバランス推進セミナー	3	84	3	108	3	85
ビジネス実務スキルアップセミナー	7	490	7	481	7	487
若年者等定着支援セミナー	4	112	4	111	2	51
メンタルヘルスセミナー	2	56	2	32	2	61
合 計	32	1,190	32	1,170	32	1,244

イ 共催事業

事業名	令和7年度				令和6年度	
	事業計画		実績		実績	
	回数	人数	回数	人数	回数	人数
文化講演会 (愛知県労働者福祉協議会との共催)	3	1,100	2	1,062	4	1,290
写真講座 (日本製鉄名古屋労働組合との共催)	1	10	1	10	1	10
合 計	4	1,110	3	1,072	5	1,300

ウ 愛知県勤労者スポーツフェスティバル（実行委員会事業）

勤労者相互の交流や健康維持等を目的に、謎解きウォークラリー、ニュースポーツ、ステージイベント等を大高緑地で開催した。

種 目	令和 7 年度	令和 6 年度
	実績（人）	実績（人）
謎解きウォークラリー	516 ショートコース 427 ロングコース 89	雨天のため開催中止
ニュースポーツ	4,088	
ステージイベント	628	
啓発活動コーナー	650	
合 計	5,882	

（３）セミナーの企画、運営支援に関する事業

働き方や労働環境等の変化に対して課題を抱える愛知県内の中小企業及び労働組合等に対し、その課題の解決に向けて、自社研修やセミナー開催の企画及び運営を支援するオーダーメイド型セミナーを実施した。

令和 7 年度				令和 6 年度	
事業計画		実 績		実 績	
団体	回数	団体	回数	団体	回数
17	24	23	45	13	23

第3 資金調達及び重要な設備投資の状況

当期中の資金調達及び重要な設備投資はなかった。

第4 重要契約の要旨

契 約 期 間	契 約 の 内 容	契約の相手方
令和7年4月1日～ 令和8年3月31日	労働総合支援事業委託業務契約	愛知県
令和7年4月1日～ 令和8年3月31日	職業適性検査手数料の徴収事務委託契約	愛知県
令和7年4月1日～ 令和8年3月31日	あいち子育て女性再就職サポートセンター 運営事業委託契約	愛知県
令和7年4月1日～ 令和8年3月31日	女性働き手創出支援事業委託契約	愛知県

第5 理事会・評議員会の開催状況

区 分	開催年月日	開催場所	議 題 等
みなし決議 による 理事会	令和7年 4月21日	みなし 決議	1 定款第23条の評議員会の決議の省略の方法による 評議員会を招集すること 2 辞任の届出のあった理事の後任理事の選任 3 辞任の届出のあった評議員の後任評議員の選任 4 上記提案を可決する旨の理事会決議があったもの とみなされる日は、令和7年4月21日とすること
みなし決議 による 評議員会	令和7年 5月1日	みなし 決議	1 辞任の届出のあった理事の後任理事の選任 2 辞任の届出のあった評議員の後任評議員の選任 3 上記提案を可決する旨の評議員会決議があったもの とみなされる日は、令和7年5月1日とすること
第1回 理事会	令和7年 6月11日	愛知県 産業労働 センター	1 令和6年度事業報告及び決算の承認 2 令和7年度第1回評議員会の招集 (報告事項) 1 理事長及び常務理事の職務執行状況
第1回 評議員会	令和7年 6月26日	愛知県 産業労働 センター	1 令和6年度事業報告及び決算の承認 2 任期満了に伴う評議員の選任 3 任期満了に伴う理事の選任 4 理事の選任

区 分	開催年月日	開催場所	議 題 等
みなし決議 による 理事会	令和 7 年 6 月 26 日	みなし 決議	1 業務執行理事（常務理事）の選定 2 重要な使用人（事務局長）の選任 3 上記提案を可決する旨の理事会決議があったものとみなされる日は、令和 7 年 6 月 26 日とすること
みなし決議 による 理事会	令和 7 年 7 月 1 日	みなし 決議	1 代表理事（理事長）の選定 2 上記提案を可決する旨の理事会決議があったものとみなされる日は、令和 7 年 7 月 1 日とすること
みなし決議 による 理事会	令和 7 年 12 月 18 日	みなし 決議	1 定款第 23 条の評議員会の決議の省略の方法による評議員会を招集すること 2 役員の報酬の額の変更 3 上記提案を可決する旨の理事会決議があったものとみなされる日は、令和 7 年 12 月 18 日とすること
みなし決議 による 評議員会	令和 7 年 12 月 25 日	みなし 決議	1 役員の報酬の額の変更 2 上記提案を可決する旨の評議員会決議があったものとみなされる日は、令和 7 年 12 月 25 日とすること
みなし決議 による 理事会	令和 8 年 1 月 23 日	みなし 決議	1 定款第 23 条の評議員会の決議の省略の方法による評議員会を招集すること 2 辞任した理事の後任理事の選任 3 上記提案を可決する旨の理事会決議があったものとみなされる日は、令和 8 年 1 月 23 日とすること
みなし決議 による 評議員会	令和 8 年 1 月 30 日	みなし 決議	1 辞任した理事の後任理事の選任 2 上記提案を可決する旨の評議員会決議があったものとみなされる日は、令和 8 年 1 月 30 日とすること
第 2 回 理事会	令和 8 年 3 月 24 日	愛知県 産業労働 センター	1 令和 8 年度事業計画書の承認 2 令和 8 年度収支予算書の承認 3 資金調達及び設備投資の見込みを記載した書類の承認 4 公益目的事業等の種類及び内容、収益事業等の内容について記載した書類の承認 （報告事項） 1 理事長及び常務理事の職務執行状況

第6 運営体制の充実を図るための取組

理事の選任にあたっては、法人の事業内容に精通し、かつ法人運営に必要な専門知識・経験を有する者を選任することを基本方針としており、理事会における実質的な審議の確保に努めている。

理事会の開催に際しては、各理事が十分な情報をもとに審議・意思決定を行うことができるよう、事務局との連絡体制を整備し、必要な情報の共有に努めている。

監事については、業務執行の適法性の確認及び財務諸表の監査等を通じて、法人運営に対するチェック機能の発揮に努めている。

なお、外部理事・外部監事については、法人のガバナンス強化の観点から重要な検討課題として認識し、選任している。

引き続き、内閣府が公表する『公益法人の自主的・自律的ガバナンス強化のための調査報告書』（令和7年3月）等も参照しつつ、当協会の規模・実態に相応しい運営体制の充実に取り組む。

附属明細書

事業報告の内容を補足する重要な事項はないため、附属明細書は作成しない。