

令和8年度 公益財団法人愛知県労働協会事業計画

当協会は、昭和28年に財団法人愛知県勤労福祉協会として設立され、昭和46年に、現在の名称に改められました。

平成25年4月には公益財団法人に移行し、「勤労者がその能力を十分に発揮して、豊かで健康的な職業生活を実現することができるよう、働く意欲がある人の就労の支援及び勤労者の働く環境の改善を促進し、もって勤労者の福祉の向上に寄与する」ことを目的に、就職・キャリア形成支援事業及び労働環境改善支援事業に積極的に取り組んでおります。

令和8年度は、令和6年度からの5年間を「新たな労働協会への変革期」として位置付けた中期計画に基づき、多様な働き方や人口減少と人材確保などの社会構造の変化、DXの急速な進展など、勤労者を取り巻く環境の大きな変化に対応できるよう引き続き取り組んでまいります。

また、受講者等の利便性向上を図り、各事業計画の目標達成を目指し、労働協会自主事業に加え、県の委託事業についても積極的に獲得、実施してまいります。

この内、就職・キャリア形成支援事業では、求職者、労働者、人事労務担当者、学生等を対象とした「労働総合支援サイトはたらくネットあいち」での労働・産業に関する情報の提供、適性検査を活用したキャリアカウンセリング及び生徒・学生を対象としたキャリア教育の支援を実施してまいります。

女性、中高年齢者及び就職困難な求職者を対象とした就労支援につきましても、引き続き実施してまいります。とりわけ、出産や子育てのために離職した女性の再就職を支援する事業に、積極的に取り組んでまいります。

さらに、中高校生等の自己理解を深め、キャリア形成を促すことを目的とする「WEB版キャリアレディネスチェック」(仮称)を開発するとともに、新たな職業適性検査システムの開発など、事業の再構築に向けて取り組んでまいります。

労働環境改善支援事業では、働く人が、職場や家庭で生き生きと豊かで生きがいのある職業生活を送ることができるよう、中小企業等における適切な労務管理の推進や健全な労使関係の醸成を支援するための労働教育講座、ワークライフバランスの推進や勤労者等のスキルアップを支援するためのセミナーなどの事業を実施してまいります。

さらに、中小企業等が、職場環境の改善に対して抱えている課題やニーズを丁寧に聞き取り、その解決に向けたセミナーの企画及び運営を行うオーダーメイド型セミナーを実施してまいります。

また、セミナー動画の配信事業を新設して、受講者の利便性向上と学習機会の拡充を図ってまいります。

当協会を取り巻く環境は依然として厳しい状況ではありますが、今後もより一層の経営改善と効率的な運営に努め、事業の充実と経営の安定を図ってまいります。

○ 労働協会の事業

1 就職・キャリア形成支援事業

- (1) 就労支援に関する事業
- (2) 在宅就業支援に関する事業
- (3) 労働・産業関係情報の収集、提供等に関する事業
- (4) 職業相談に関する事業
- (5) 職業適性検査に関する事業

2 労働環境改善支援事業

- (1) 労働教育に関する事業
- (2) ワーク・ライフ・バランスの促進に関する事業
- (3) セミナーの企画、運営支援に関する事業
- (4) セミナー動画の配信に関する事業

1 就職・キャリア形成支援事業

(1) 就労支援に関する事業

出産や子育てのために離職した女性、再就職・転職を目指す女性や中高年齢求職者、就職が困難な求職者の就労に向けたセミナー等を開催し、就職に結びつける。

ア 就労支援セミナー

再就職希望者等を対象に、就職対策の基礎から就職後に必要となるスキルの習得、さまざまな業界の担当者による業務内容等の説明を通じて就職先の選択肢を広げるための情報を取得するセミナーを開催する。

また、55歳以上の高年齢者を対象に、生涯現役に向けたセミナーを開催する。

22回 440人

事業名	対象者	内容	開催時期等	開催場所	計画人数(人)
再就職支援基礎セミナー	再就職希望者等	心構え、面接対策、コミュニケーション等、再就職のための基礎能力の習得	4月～3月 12回	（一部WEB、西三河・東三河地域開催） あいち労働総合支援フロア	240
求職者実践支援セミナー	再就職希望者等	ビジネスマナー、ストレスコントロール等、企業が求める実践的能力の習得	4月～3月 5回		100
業界研究セミナー	再就職希望者等	さまざまな業界の事業・業務内容等、就職先の選択肢を拡大するための情報の取得	4月～3月 3回		60
生涯現役実現セミナー	55歳以上の高年齢者	確かなセカンドキャリアを積むために必要なスキルの習得	4月～3月 2回		40

イ あいち子育て女性再就職サポートセンター運営事業（愛知县委託事業）

出産、育児等のために離職した女性の再就職を支援するため、センター窓口での相談や県内市町村での出張相談を実施する。

事業名	対象者	内容	計画件数(件)
窓口相談	再就職を目指す女性	再就職を支援するためのキャリアカウンセラーによる相談・カウンセリング	通年 400
出張相談			

ウ 女性働き手創出支援事業（愛知県委託事業）

出産、育児等のために離職した女性の再就職に向けて働く感覚と自信の回復を図るためのセミナーや職場実習等を開催する。

また、正規雇用化を促進するためのセミナーや就職説明会を開催する。

21回 385人

事業名	対象者	内容	開催回数	計画人数(人)
職場復帰・再就職準備セミナー	再就職を目指す女性	職場復帰や再就職を望む女性のためのスキルアップセミナー	11回	220
職場実習・見学会		働く感覚と自信を取り戻させるための職場実習・見学会	5回	30
就職説明会		再就職を希望する女性を対象とした小規模な就職説明会	2回	50
女性正規雇用促進		正規雇用を希望する女性のためのセミナー・就職説明会	3回	85

エ 大学生等会社合同説明会（運営協議会事業）

愛知県、名古屋市、名古屋商工会議所、愛知県経営者協会、愛知県中小企業団体中央会、愛知県商工会連合会及び当協会の7団体で構成する運営協議会（事務局：愛知県労働協会）が主催して、企業の活力ある人材確保に寄与することを目的に、会社合同説明会を開催する。

対象者	内容	開催時期	開催場所	計画人数(人)
2028年3月卒業予定の大学生等	県内求人企業の業務内容、求人内容等に関する会社合同説明会の開催（100社）	3月	ウインクあいち	200

オ 共催事業

事業名	内容
高齢者雇用推進セミナー（愛知労働局等との共催）	高齢者及び障害者を対象とした雇用促進セミナー等への参画
障害者雇用促進トップセミナー（愛知県等との共催）	

(2) 在宅就業支援に関する事業（愛知県委託事業）

家庭外で働くことが困難な者を対象に、在宅就業（内職、在宅ワーク等）に関する援助を行い、社会参加と生活の安定を図るため、在宅就業に関する相談及びあっ旋を行う。

相談員配置	所在地等（県内 29 か所）	相談日時
あいち労働 総合支援フ ロア	名古屋市中村区	月～金曜日 9：30～18：00 土曜日 10：00～17：00
区役所、市 役所など	北区 瑞穂区 中川区 港区 南区 守山区 緑区 名東区 天白区 一宮市（2か所） 瀬戸市 半田市 春日井市 豊川市 豊田市 安城市 西尾市 犬山市 江南市 小牧市 稲沢市 東海市 大府市	週1日 10：00～12：00 13：00～15：00 ※ただし、港区については第1・3週のみ、守山区・名東区・瀬戸市・江南市については第2・4週のみ 犬山市については9：00～12：00
県民相談室	西三河（岡崎市） 東三河（豊橋市）	稲沢市については第2・4・5週は予約優先、偶数月の第3週は午前のみ（10：00～12：00） 大府市については第4週火曜日のみ
出張相談	愛西市 豊明市	愛西市（6回） 6・9・12月 月2回 豊明市（4回） 9～12月 月1回 10：00～12：00 13：00～15：00

(3) 労働・産業関係情報の収集、提供等に関する事業

ポータルサイト「労働総合支援サイトはたらくネットあいち」等にて求職者、労働者、中小企業の経営者・人事労務担当者、学生や学校関係者等を対象に、求職者支援、中小企業支援、労務管理等の労働・産業関係全般に関する情報及び中学生向け進路支援・高校生向け就職支援に関する情報の提供を実施する。

ア 「労働総合支援サイトはたらくネットあいち」の構成

カテゴリー	コンテンツ	更新頻度
求職者 支援	県内の雇用・労働関係セミナー・イベント情報	随時
	県内の求職者支援機関の紹介 「サポート施設におじゃまします！」 ・各機関取り組み紹介 等	10回
	就活web講座 ・ビデオ講座 ・連載コラム	8回
	内職情報 ・求人情報	週1回
中小企業 支援	地元中小企業の採用・インターンシップ情報 「愛知県内企業の採用情報」	1回
	中小企業魅力発見	2回
労働情報	雇用・労働ニュース ・雇用・労働・統計情報 等	随時
	愛知県 54 市町村労働行政トピックス	随時
	あいちの労働あれこれ ・職場環境・雇用改善事例 ・企業・団体の社会貢献活動 ・あいちの匠 等	8回
	労務管理web講座 ・ビデオ講座 ・連載コラム	8回
キャリア 支援	web版職業適性検査 (キャリアクリエイティビティ検査)	随時
	高校生向けキャリア教育 ・業界研究 ・大学のキャリア支援 等	5回
	中学生向け進路支援 「中学生あつまれ！ミライに広がる進路講座」 ・職場体験事例 等	7回
フロア PR	あいち労働総合支援フロア案内	随時
	お知らせ	

イ 情報スペースの企画運営

あいち労働総合支援フロア内の情報スペースにおいて、労働・産業関係の情報、高等技術専門校の情報、就職活動に関する情報を提供する。

ウ あいち労働総合支援フロアのPR

パンフレット等を作成し、フロア内の各機関の業務案内等をPRする。

【あいち労働総合支援フロアの概要】

施設の概要	所在地	開所時間
<ul style="list-style-type: none">・キャリアサポートセンターあいち (就労支援・情報発信)(職業適性相談)(労働教育)・労働相談コーナー・あいち子育て女性再就職サポートセンター・就労支援コーナー(ハローワーク)・愛知県ナースセンター名駅支所・あいち障害者雇用総合サポートデスク・あいちテレワークサポートセンター	名古屋市 中村区名駅四丁目4-38 愛知県産業労働センター 17階	平日 9:30~18:00 土曜日 10:00~17:00 (日曜日・祝日・年末年始を除く) ※キャリアサポートセンターあいち (労働教育)は 平日 9:30~18:00

(4) 職業相談に関する事業

就職について相談したい者、職場で悩みを抱えている者、又は離転職を考えている者等を対象に、適性検査を活用し自己理解を深めるなど、キャリアカウンセラーによる職業相談を行い、ハローワークと緊密に連携した就職支援や職場に適應できるような支援を行う。

ア 職業相談（愛知県委託事業）

内 容	開催時期 回 数	場 所	計画件数 (件)
○ 窓口総合相談（予約不要） ・相談者の職場、仕事、転職等の意向の聞き取り ・就職活動のアドバイス、情報提供 ・フロア内各コーナー紹介及び誘導	4月～3月	あいち労働総合支援フロア及び各市等	3,000
○ 個別相談（予約制） ・相談者の職場や仕事の状況や意向、職業適性検査結果等を踏まえた就職支援メニューの提案 ・面接対応指導、模擬面接 ・職務経歴書、エントリーシート、履歴書の書き方指導 ・就職後の職場定着に向けたフォロー等			
○ 職業適性検査（予約不要） ・パソコンによる簡易適性検査の実施及び結果説明			
○ 適職探しセミナー（予約制） ・性格検査、能力検査の実施と結果説明及び就職活動等に関するセミナー			
○ カウンセラーを派遣しての相談 ・県等の主催する新規学卒者を対象とした会社合同説明会の会場に出向きパソコンによる簡易適性検査の実施及び個人相談の実施	4月～3月 年12回		250
○ 就職支援セミナー等の開催 ・市等との連携を図り、適性検査を活用したセミナー、就職活動に関する講座及び個人相談の実施 ・キャリアカウンセラー等を対象とした適性検査の知識、技能の向上を目的とした啓発セミナーの実施			

イ 研究機関への協力

厚生労働省編一般職業適性検査の検査データと相談ケース記録に見られる就職困難性との関連性を研究している独立行政法人労働政策研究・研修機構に協力する。

(5) 職業適性検査に関する事業

求職者等の適職探し、生徒・学生の進路選択や職業意識形成、企業の採用及び職場配置等の雇用管理を支援するため、検査の実施及び検査利用啓発にかかる事業を行う。

就職におけるミスマッチを防ぐため、特に中小・零細企業に対し検査の普及を図る。

将来的に生産年齢人口の減少が見込まれるなか、これからの社会を支える若者が、意欲と希望を持って働くことができるよう、特に中学校への検査の普及、職業講話などキャリア教育の支援を行う。

ア 職業適性検査（愛知県委託事業）

事業名	対象者	内容	開催時期	場所	計画件数(件)
検査処理	学校・企業・個人	厚生労働省編一般職業適性検査（進路指導・職業指導用）始め6種類の検査の実施	通年	あいち労働総合支援フロア	41,230

イ 講座等（愛知県委託事業）

事業名	対象者	内容	開催時期回数	場所	計画人数(人)
職業講話	中学生・高校生・保護者	・協会職員による検査の見方・活かし方説明会及び職業講話	通年 90回	各学校	11,000
進路指導講習会	中学校等の進路指導・キャリア教育担当者等	・進路相談・キャリア教育における検査と活用法について ・キャリア教育に関する講演	8月 3回	あいち労働総合支援フロア	120
職業適性検査体験講習会	企業の人事労務担当者等	・雇用管理における検査の活用法	4月～3月 1回以上		30

ウ 相談（愛知県委託事業）

事業名	対象者	内容	開催時期	場所	計画件数(件)
雇用管理相談	中小・零細企業の人事労務管理者	検査の結果に基づく採用や職場配置等に関する相談	通年	あいち労働総合支援フロア	2,500
進路指導相談	学校の進路指導担当者	検査を活用した職業意識形成に関する相談			350

エ WEB版検査開発

中高校生等の自己理解を深め、キャリア形成を促すことを目的とする「WEB版キャリアレディネスチェック」（仮称）の開発に取り組む。

開発の2年目となる令和8年度は、WEBアプリの要件定義・開発、中学校における試行を行い、年度末までに開発を終了するとともに、関係機関への周知・広報活動に努め、令和9年度からの運用開始を目指す。

オ 職業適性検査システムの開発(新規)

愛知県が契約している現行の職業適性検査システムのリース契約は、令和9年9月に満了を迎え、愛知県は契約の満了をもって事業を廃止する方針で関係者との調整に入っている。

そこで、学校や中小企業への検査実施支援の継続を目指し、令和9年10月からの稼働に向けて、できる限りコンパクトな職業適性検査システムを新たに開発する。

2 労働環境改善支援事業

(1) 労働教育に関する事業

健全な労使関係の確立と時代に即した労務管理の推進を図るため、労働者や企業の人事労務担当者などが知っておくべき、労働問題に関する基礎から専門分野までの知識を入門編から応用編へと体系的に提供する講座や職場で起こりうるタイムリーな内容の各種労務トラブルを防止・回避するためのポイントについて解説する講座を毎月実施する。

また、昨年度に続き労働法を初めて学びたい方向けの講座を開設し、利用者のニーズに幅広く対応できる事業を実施する。

ア 労働教育講座

16回 1,000人

講座名	内 容	開催時期等	開催場所	受講料 (円)	計画人数 (人)
労働法入門講座 ～働く人のための 労働法入門講座～	働く上で必要となる労働法の基礎知識を解説する。	11月～12月 2日間 1回	WEB開催 (二部ウインクあいち)	9,000	60
労働法基礎講座 ～愛知労働大学～	労働法に関する理論から実務までを解説する。	7月～10月 10日間 1回		24,000	60
労働法応用講座	労働法関連の最新情報や判例など専門的な内容について解説する。	5月～6月 2月～3月 各5日間 2回		15,000	160
労 務 管 理 課 題 別 講 座	人事制度・賃金制度、労務管理に関するテーマについて導入から応用まで解説する。	4月～3月 月1回 (計12回)		10,000	720

(2) ワーク・ライフ・バランスの促進に関する事業

誰もがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭、地域、自己啓発など個人の時間を持てる健康で豊かな生活を促進するための、キャリアアップセミナー、ワークライフバランス推進セミナーなどを開催し、自己啓発の機会を提供するとともに勤労者等の能力向上、スキルアップを支援する。

また、勤労者等相互の交流を図るための文化講演会やスポーツイベントなどを実施する。

ア セミナー等

32回 1,190人

講座名	内 容	開催時期等	開催場所	受講料 (円)	計画人数 (人)
キャリアアップ セミナー	交渉力、SNS活用術、コミュニケーション等のスキルアップを図る。	4月～1月 16回	ウインクあいち (一部WEB開催)	12,000	448
ワークライフ バランス推進 セミナー	事務改善、業務マニュアル作成等で職場環境の改善などを図る。	9月～2月 3回		12,000	84
ビジネス実務 スキルアップ セミナー	ビジネスパーソンとして求められる簿記・経理・保険事務等実務上の知識等のスキルアップを図る。	5月～2月 7回		10,000	490
若年者等 定着支援 セミナー	中小企業における若者の人材確保・職場定着を目指す。	6月～3月 4回		12,000	112
メンタルヘルス セミナー	ストレス等からくる心の病に対するセルフケア及びラインケアを学ぶ。	7月・1月 2回		10,000	56

イ 共催事業

5回 1,410人

事業名	開催時期	開催場所	受講料 (円)	計画人数 (人)
講演会 (愛知県労働者福祉協議会との共催)	10月～3月	名古屋	無料	500
		豊田		300
		東三河		300
		岡崎		300
写真講座 (日本製鉄名古屋労働組合との共催)	4月～11月	日本製鉄名古屋労働組合		10

ウ 愛知県勤労者スポーツフェスティバル（実行委員会事業）

種 目	開催時期	開催場所
(予定) ・謎解きウォークラリー ・ニュースポーツ ・ステージイベント ・健康測定イベント 等	11 月	大高緑地

(3) セミナーの企画、運営支援に関する事業

働き方や労働環境等の変化に対して課題を抱える企業及び労働組合等と綿密な打ち合わせを行い、課題やニーズを聴取し、その解決に向けて、相手に寄り添いセミナーの企画及び運営を行うオーダーメイド型セミナーを実施する。

内 容	団体数	実施回数
研修支援	27	54

(4) セミナー動画の配信に関する事業（新規）

受講者の利便性向上と学習機会の拡充を目的に、動画配信事業を新設する。年度内に開催した講座の録画を期間限定（1か月～2か月程度）で、有料にて提供する。

従来の見逃し配信制度は継続するため、新設事業では見逃し配信期間の終了から一定期間（2～3週間程度）経過後に配信を開始する。なお、対象となる講座はWEB配信を実施している講座から選定のうえ順次拡大する予定である。