

労働協会事業再編プラン2028 ロードマップ（新規・拡充事業等）

I プロジェクト（支援事業）						
項目	担当G	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度
ICTを活かした情報提供 ポータルサイト「はたらく ネットあいち（仮称）」の 運用（新規）	就労支援・ 情報G	・2024年度6月末 ごろまでにポー タルサイト立ち 上げ	・コンテンツを 追加、更新			
1 サポート（勤労者・求職者・学生等に対する就職・キャリア形成支援）						
項目	担当G	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度
キャリアサポートセン ター「キャリサポ・あ いち（仮称）」の設置・運 営（新規）	就労支援・ 情報G 職業適性 相談G 労働教育G	・2024年度当初 に「キャリアサ ポートセンター あいち」を設置 ・既存事業を実 施	・新規事業を順 次追加			

1 サポート（勤労者・求職者・学生等に対する就職・キャリア形成支援）

項目	担当G	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度
WEBを活用した職業適性検査の実施（新規）	職業適性相談G	・2024年度中にWEB版キャリアクリエイティブィティ検査をポータルサイトに掲載	・学校、企業及び個人に積極的にPRし、利用者拡大			
		・WEB版職業興味検査の構想及び財源検討	・検査設計 ・標本収集 ・財源確保調整	・検査開発 ・実証実験	・WEB版検査をポータルサイトに掲載	・積極的なPRによる利用者拡大
再就職支援セミナー・求職者実践支援セミナー等の実施（拡充）	就労支援・情報G	・2024年度から三河地区でも開催	・テーマや開催手法の検討・見直し			
中高年齢者向けの業界・会社説明会の実施（新規）	就労支援・情報G	・就労支援セミナーのメニューの一つとして実施を検討	・説明会実施			
				・開催手法の検討・見直し		
在宅就業支援事業の実施（継続）	就労支援・情報G	・支援事業を実施 ・支援事業の実施方法を検討 〔相談場所 ICT活用等〕	・相談員及び関係者との調整			
				・検討した実施方法を事業に反映		

2 アシスト（中小企業を中心とした労働環境の改善や人材確保等支援）

項目	担当G	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度
オーダーメイド型セミナーの実施（新規）	労働教育G	・2024年度当初から実施	・実施回数の増加及び自主財源化を検討			
リスクリングや多様な働き方への対応、人材確保対策等新たな視点・テーマでのセミナー開催（拡充）	労働教育G 就労支援・情報G	・2024年度当初から新たな視点・テーマのセミナー実施	・ニーズ把握とテーマの検討、見直し			
多彩な形態のセミナー開催（WEB、WEBと会場同時、見逃し配信等）（拡充）	労働教育G 就労支援・情報G	・2024年度当初から多彩な形態のセミナー実施	・セミナー開催手法の検討、見直し			
セミナーの動画配信（サブスクリプション方式）及び資格取得等を支援するWEB教材の開発（新規）	労働教育G	・講師との折衝 ・配信動画収集 ・料金設定 ・電子決済システム導入等の検討			・動画配信開始 ・動画の追加・更新	
		・WEB教材の基本構想検討	・WEB教材の開発		・WEB教材提供開始	
企業のセルフ・キャリアドック導入支援（新規）	職業適性相談G	・事業内容及び財源検討			・事業開始	

II マネジメント（協会運営）						
1 インデペンデンス（自主事業の拡大、自立に向けた取組）						
項目	担当G	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度
新たな自主財源確保に向けた取組（新規）	総務G	・ 専門家を交え 検討		・ 検討結果取り まとめ	・ 財源確保策実 施	
職業適性検査手数料の自 主財源化に向けた調整 （新規）	総務G	・ 県との調整				
2 レビュー（組織体制・事業の見直し）						
項目	担当G	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度
個人情報保護対策の強化 （プライバシーマークの 取得）（新規）	総務G	・ プライバシー マーク取得準備 ・ プライバシー マーク取得		・ プライバシー マーク更新		・ プライバシー マーク更新
項目	担当G	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度
労働協会の認知度を向上 させる取組（新規）	総務G	・ ポータルサイ ト、キャリアサ ポートセンター あいちを活用し て認知度向上策 を実施	・ 認知度向上策 の検証、見直し			

3 トレーニング（職員の育成）

項目	担当G	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度
職員ニーズを踏まえた新たなスキルアップ支援制度の検討（新規）	総務G	・2024年度からキャリアコンサルタント以外の資格取得等を支援する制度を実施	・支援メニューの検討、見直し			→
						→
職員に対する様々な研修制度の実施（拡充）	総務G	・2024年度から新入社員研修、情報セキュリティ研修等を新たに実施	・研修内容の検討、見直し			→
						→
職員がやりがいを感じ働きやすい労働環境の整備（拡充）	総務G	・2024年度から仕事のやりがい・満足度調査を新たに実施	・調査内容の検討、見直し			→
			・調査結果を働きやすい職場づくりに活用			→