

具体例や書式から学ぶ

「就業規則及び諸規程の最重要整備ポイント」

～労働問題のトレンドや法改正・最新労働判例等に対応できる「会社を守る強い就業規則」の提案～

平成30年

※録音・録画はご遠慮ください

日時

1月15日・22日・29日
の3日間(全て月曜日) 午後 6:30～8:30

講師

千葉総合法律事務所
弁護士 千葉 博

受講料

8,000円(3日間・税込み)

会場

ウイंकあいち
(愛知県産業労働センター)
10階大会議室(1002)
(名古屋市中村区名駅4丁目4-38)

改正労働契約法による無期転換申込制度に関する平成30年問題が、いよいよ具体化する時期を迎えます。準正社員ともいべき従来存在しなかった社員に関する規程の整備という手間が必要となりますが、他方、見ようによっては、社内規程整備のチャンスでもあります。おりしも、労働者派遣法についても平成30年問題が到来し、優秀な人材の取り合いが現実の問題となり、中途採用社員の処遇や労務管理も新しい局面を迎えます。

他方で、各種ハラスメント概念の普及に伴い、問題社員に対する対応にも苦慮する企業が増加しています。

かかる事態に対応するには、就業規則を初めとする社内規程を整備し、担当者が安心して労務管理にあたることのできる環境を整備することが不可欠です。

本セミナーでは、規程の具体例も踏まえながら、近時の企業防衛策を検討していきます。

講義内容

I. 職場における最近のトラブル傾向とポイントを押さえた就業規則の作り方

II. 現代的ニーズに対応した就業規則の見直し・改定のポイント

(1) 問題社員の対応に関する規程と留意点

問題社員対応の基本方針／社内のいじめ対応／服装に関する規制／遅刻欠勤社員／配転をめぐるトラブルの防止／パワハラ主張する社員 等

(2) メンタル不調者の休職・復職に関する規程と留意点

精神疾患を患った社員への対応方針／休職規程をめぐる注意点／休職者の復帰に関する規程整備

(3) 有期契約労働者の無期転換に関する規程と留意点

労働契約法による無期転換制度の概要／就業規則準備の必要性／「別段の定め」設定の要否／どこまで労働条件を変更できるか 等

(4) 退職・解雇に関する規程と留意点

リストラと立証責任／退職に関する規程整備／解雇予告をめぐる注意／解雇をめぐる規程整備の注意点／解雇制限 等

(5) 労働時間に関する規程と留意点

労働時間に関する法規制の概要／労働時間の適正把握ガイドライン／変形労働時間制等／過重労働対策／年次有給休暇の取得／パートタイマー対応 等

III. その他近時の法改正の概要と就業規則への影響

(1) 障害者雇用促進法(平成28年4月施行) (2) 育児・介護休業法(平成29年1月施行) (3) 男女雇用機会均等法(平成29年1月施行)

(4) 個人情報保護法(平成29年5月施行) (5) 労働基準法改正の動向 (6) 労働時間の上限規制に関する動き・働き方改革 等

受講ご希望の方は下記申込み用紙に必要事項を記入のうえ、郵送かFAXで愛知県労働協会までお申込みください。また、ホームページからお申込みいただけます。折り返し受講票と受講料振込み用紙を送付いたします。なお、セミナー開講10日前までに受講票が届かない場合はお手数ですが下記連絡先まで確認をお願いいたします。

愛知県労働協会 労働教育グループ 〒450-0002 名古屋市中村区名駅4丁目4-38 愛知県産業労働センター17階
TEL 052-485-7154 E-mail rodo@ailabor.or.jp ホームページ <http://www.ailabor.or.jp/rodo/>

お申込みは切りとらずA4のままFAXでお送りください。 FAX 052-583-0585

〈2018年版〉具体例や書式から学ぶ「就業規則及び諸規程の最重要整備ポイント」 受講申込書

受講者氏名	フリガナ	連絡者及び連絡先住所 (勤務先・自宅) ○印をつけてください	
	所属	年齢	歳
	フリガナ	TEL (日中連絡のつく番号をご記入ください)	
	所属	年齢	歳
		会社名/団体名	
		部署名	
		連絡者氏名	
		愛知県労働協会からのメールマガジンの配信について (希望する・希望しない・登録済み) ○印をつけてください	
		E-mail	

※受講申込み頂きました個人情報(氏名・住所等)は、お問い合わせや案内文書の送付、返信、本人確認のためのみに使用させていただきます。これらの目的以外には、一切使用しません。(協会個人情報保護規程第4条に基づき取り扱います)

主催：公益財団法人愛知県労働協会 後援：愛知県・愛知県労働者福祉協議会