

「採用していい人・いけない人」 の見極め方

採用・面接実践講座

～採用戦略・面接・人材育成について演習を含めて習得する～

せっかく内定を出しても辞退される、入社後すぐに辞める、採用したが現場で使えないなどの問題に多くの企業が直面しています。

実はそれらの原因の多くは採用時の面接にあります。優秀な人材を確保するには、採用してはいけない人を見抜くことはもちろん、面接官が応募者と信頼関係を築き、自社の魅力と応募者が活躍できる企業であることを伝えることが大切です。

採用戦略、面接対策、新入社員の育て方について、余すところなくお伝えします。人事担当者及び内容に興味をお持ちの皆様のご参加をお待ちしております。



講師 有限会社 キャリアドメイン
やどころ けんいちろう
代表取締役 谷所 健一郎

平成29年

5/15月

10:00～16:30

主な書籍

- 『良い人材をみめく採用面接のポイント』(経営書院)
- 『良い人材を確実に採用し定着させるポイント』(経営書院)
- 『新版「できない人」の育て方 辞めさせ方』(C&R)研究所
- 『「できる人」を1分で見抜く77の法則』(フォレスト出版)
- 『即戦力になる人材を見抜くポイント86』(創元社)他多数

会場 **アビタン**(全労済愛知県本部会館)
名古屋市熱田区金山町1-12-7

受講料 **8,000円**(消費税込)

主催 公益財団法人 愛知県労働協会

受講ご希望の方は下記受講申込書に必要事項を記入のうえ、郵送かFAXで愛知県労働協会までお申込みください。また、ホームページからお申込みいただけます。折り返し受講票と受講料振込用紙を送付いたします。なお、お申込み後10日を過ぎても受講票が届かない場合はお手数ですが下記連絡先まで確認をお願いいたします。

お問い合わせ
愛知県労働協会 労働教育グループ
〒450-0002 名古屋市中村区名駅四丁目4-38
TEL: 052-485-7154
E-mail: rodo@ailabor.or.jp
ホームページ: http://www.ailabor.or.jp/rodo/

講義内容

採用体制をチェック

- 1 採用活動を検証する
- 2 求職者の本音・傾向を知る
- 3 自社の魅力・強み・弱点を検証する
- 4 コンピテンシーについて
- 5 新卒採用・中途採用の
効果的な求人方法

面接スキルの向上

1. 面接官が陥りやすい傾向
2. 面接のチェックポイント
3. 応募者の行動・表情の見極めポイント
4. 面接回答の見極めポイント
(定番質問・その他の質問)
5. 面接模擬

書類の見極め方

- 1 履歴書の見極めポイント
- 2 職務経歴書の見極めポイント
- 3 エントリーシートの見極めポイント

内定者フォロー

1. 内定から入社までの注意点

新入社員の受入れ

1. モチベーションを高める方法
2. スキルを高める方法

主催 公益財団法人 愛知県労働協会
後援 愛知県・愛知県労働者福祉協議会

お申込みは切りとらずA4のままFAXでお送りください。 FAX 052-583-0585

平成29年度 労働教育講座 「採用・面接実践講座」 受講申込書

受講者氏名	フリガナ	連絡者及び連絡先住所 (勤務先・自宅) ○印をつけてください	
	所属	年齢	TEL
	フリガナ	歳	(日中連絡のつく番号をご記入ください)
	フリガナ	会社名/団体名	連絡者氏名
所属	年齢	歳	部署名
			公益財団法人 愛知県労働協会からのメールマガジンの配信について (同意する・同意しない・登録済み) ○印をつけてください
			E-mail

※受講申込み頂きました個人情報(氏名・住所等)は、お問い合わせや案内文書の送付、返信、本人確認のためのみに使用させていただきます。これらの目的以外には、一切使用しません。(協会個人情報保護規程第4条に基づき取り扱います。)