

平成30年度
キャリアアップ
セミナー

部下を伸ばす



「ほめ方・叱り方」の極意

部下のやる気は、上司のほめ方・叱り方で決まる!

「ほめる」も「叱る」も、リーダーに不可欠な指導のマインドとスキルです。
ところが、部下をほめるのは照れくさい、甘やかしたくない、あるいは、叱ったら反感を買うのでは、パワハラといわれるのでは…。そんな思いが交錯して、ほめたり叱ったりすることができないリーダーも多いようです。

職場の生産性を高め、強い組織をつくり上げるためには、部下の成長は不可欠です。部下を育て、戦力化することは、リーダーの重要な役割です。そのためには、相手の特性を見極め、最適な方法で「ほめる」「叱る」ことが非常に大切となります。

本セミナーでは、管理職など部下を持つ方を対象に、部下のやる気を引き出し、成長を促進する「ほめ方・叱り方」の考え方や実践的なスキルについて、演習を交えて習得していきます。

日時 平成30年 **8月3日(金)**
9:30～16:30

講師 株式会社ミュゼ
代表取締役 **齋藤直美**



外食チェーン本部人材育成部署にて、約8000人の人材育成に携わる。

その後、2006年(株)ミュゼ設立に参画。「月曜日が待ち遠しくなる組織づくり」をコンセプトに大手から中小企業まであらゆる業界のリーダー教育、組織活性化に携わり、全国各地で研修・講演を行う。「現場ですぐ使える!」と定評があり、研修・講演のリピート率も高い。

会場

ウインクあいち(愛知県産業労働センター)

名古屋市中村区名駅四丁目4-38

あいち労働総合支援フロア(17階) セミナールーム

受講料 **10,000円** (消費税込)

- 主催：公益財団法人 愛知県労働協会
- 後援：愛知県・愛知県労働者福祉協議会

受講ご希望の方は、下記申込書に必要事項をご記入の上、郵送又はFAXにてお早めにお申込みください。また、ホームページからもお申込みいただけます。後日、受講証、連絡事項、受講料振込用紙等をお送りします。なお、お申し込み後2週間を過ぎても受講証が届かない場合は、お手数ですが右記連絡先まで確認をお願いいたします。

《 講義内容 》

1. 指導者が知っておくべき指導の基本知識
(1)人間の行動の原理原則
2. やる気高めるほめ言葉
(1)上司と部下とのミスコミュニケーション
(2)ほめるコミュニケーションの基本
(3)部下の強みを引き出す
(4)弱みさえ強みに変わる
3. 部下の成長を促す叱り方
(1)叱り方タイプ
(2)叱り下手の特徴
(3)やる気がなくなる! NGな叱り方
(4)基本の叱り方4ステップ
4. 実践! 指導ロールプレイ
(1)叱りにくいタイプの部下の指導ロールプレイ
5. ワンランク上の指導! 部下のタイプに合わせた叱り方
(1)各タイプの特徴を知る
(2)各タイプに合わせたほめ方・叱り方
(3)ミスコミュニケーションを起こしやすい組み合わせ

お申込み・問合せ

公益財団法人 **愛知県労働協会 労働教育グループ**
ウインクあいち17階

〒450-0002 名古屋市中村区名駅四丁目4-38

TEL : 052-485-7154

E-mail : bunka@ailabor.or.jp

ホームページ : <http://www.ailabor.or.jp/>

お申込みは切りとらずA4のままFAXでお送りください。 **FAX 052-583-0585**

平成30年度 部下を伸ばす「ほめ方・叱り方」の極意 受講申込書

受講者氏名	フリガナ	連絡者及び連絡先住所 (勤務先・自宅) ○印をつけてください		
	性別	年齢	歳	〒
	フリガナ	住所		
	性別	年齢	歳	TEL (日中連絡のつく番号をご記入ください)
				会社名/団体名
				部署名
				連絡者氏名
				愛知県労働協会からのメールマガジンの配信について (希望する・希望しない・登録済み) ○印をつけてください
				E-mail

※受講申込み頂きました個人情報(氏名・住所等)は、お問合せや案内文書の送付、返信、本人確認のためのみに使用させていただきます。これらの目的以外には、一切使用しません。(協会個人情報保護規程第4条に基づき取り扱います。)